

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 2 от 31.01.2025 года
по сельскохозяйственному
потребительскому обслуживающему
кооперативу «Киквидзенский»

Председатель кооператива
ОБ. Стародубова

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СПОК «КИКВИДЗЕНСКИЙ»



Политика в области охраны труда – это концепция, руководящая идея и теоретическая основа построения системы управления охраной труда Сельскохозяйственного потребительского обслуживающего кооператива «Киквидзенский».

Политика кооператива в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения кооператива.

Основа для установления целей и задач политики по охране труда и их анализа:

- ✓ сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда,
- ✓ исполнение обязательств по охране труда, указанных в коллективном договоре;
- ✓ обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования,
- ✓ предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний,
- ✓ выявление, предупреждение и локализация профессиональных рисков;
- ✓ обещание следовать требованиям ТК РФ и других подзаконных актов по охране труда;
- ✓ обязательство о согласовании с работниками и их представительным органом мероприятий по охране труда, требующих учета их мнения;
- ✓ работа над реализацией СУОТ и данной Политики;
- ✓ улучшение условий и охраны труда работников.

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых кооператив принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективного договора и других требований, которые кооператив обязался выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения и/или снижения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве за счет своевременного лабораторно-инструментального контроля в рамках СУОТ и, особенно, – за счет производственного санитарно-эпидемиологического контроля;

- обеспечение приоритета охраны труда и здоровья работающих, в процессе выполнения ими своих обязанностей, перед получением прибыли, лидирующих позиций на рынке и т.п.
- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- при невозможности полного исключения аварий и травматизма стремиться к их предотвращению – путем профилактических мер и обучения персонала по действиям при нештатных ситуациях;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- выявление и локализация профессиональных рисков на рабочих местах, а также на всех производственных объектах работодателя;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- в случаях, когда законодательные нормы и правила недостаточны, поверхностны, разработать локальные акты, дополняющие меры безопасности, или обратиться к разработчику правил для получения разъяснений, участвовать в обсуждениях на портале проектов НПА.

Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

- ❖ обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья сотрудников кооператива;
- ❖ эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие кооператива с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- ❖ реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- ❖ постоянное улучшение условий труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников, выявления и локализации профрисков;
- ❖ материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- ❖ профилактика несчастных случаев, микротравматизма, травматизма и нанесения вреда здоровью работников;
- ❖ расследование и учет несчастных случаев (в том числе микротравм) на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- ❖ защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей, на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ❖ обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- ❖ использование только сертифицированного, годного, испытанного оборудования, машин, инструментов, СИЗ, средств коллективной защиты, сырья и материалов;
- ❖ реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ❖ принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с представителем трудового коллектива кооператива;
- ❖ систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- ❖ распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Для решения поставленных целей и задач кооператив обязуется:

- осуществлять комплекс профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;
- внедрять передовые научные разработки и современные технологии с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;
- постоянно улучшать СУОТ за счет мониторинга её функционирования, искать слабые места в организации ОТ, проводить своевременные корректирующие мероприятия;
- проводить оценку профессионального риска, принимать меры по ее результатам;
- повышать уровень ответственности, добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда; обучать работников, а особенно – работников рабочих профессий по охране труда;
- принимать и реализовывать управленческие и технологические решения с обязательным учетом требований охраны труда;

- проводить оценку воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах;
- обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и охраны труда;
- обеспечивать выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты кооператива для проведения работ, действующих в кооперативе стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников;
- вовлекать работников кооператива в активное участие в работе по охране труда;
- информировать работников кооператива, а также общественность о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты;
- по мере необходимости пересматривать и корректировать настоящую Политику и своевременно доводить внесенные изменения до сведения работников кооператива.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, представителя трудового коллектива работников кооператива, комиссии по охране труда, при плодотворном участии всех работников кооператива.